

2022



ESG报告

国投中鲁果汁股份有限公司



目录

01	报告编制说明
02	董事长致辞
03	公司简介
03	ESG 关键绩效
04	责任专题
06	环境、社会及公司治理责任
06	可持续发展管理
07	实质性议题分析
08	利益相关方沟通

35	未来展望
36	关键绩效表
37	指标索引

01 稳健治理 扎实发展根基

10	夯实公司治理
15	深化合规管理
16	恪守诚信理念

04 协力同心 赋能员工未来

28	积极带动就业
29	坚持合规雇佣
29	维护职业健康与安全
33	助力员工发展
34	员工关怀与沟通

02 秉持初心 保障产品与服务

18	强化创新引领
19	坚守品质保障
20	优化客户服务
20	完善供应链管理

03 永续发展 守护绿色环境

22	完善环境管理机制
23	应对气候变化
24	优化能源资源利用
25	严格管理污染物
26	守护生态安全

报告编制说明

报告简介

国投中鲁果汁股份有限公司（以下简称国投中鲁、公司或我们）已连续发布了 14 份社会责任报告，本报告为国投中鲁发布的第 1 份 ESG（环境、社会及治理）报告。报告详述了国投中鲁的可持续发展理念和政策，以及 2022 年公司在环境保护、社会责任、公司治理等领域的实践和绩效。

报告时间范围

2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日（以下简称报告期）。为增强报告完整性，部分内容适当涉及过往年份。

报告数据说明

本报告内容覆盖国投中鲁及下属企业。报告中的数据来源于公司内部文件和信息统计系统。其中，报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

编制依据

本报告主要依据全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》以及中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》等相关指南和指引要求，同时结合公司实际情况编制。各项指标在本报告中的披露情况详见“指标索引”章节。

报告获取

本报告可在上海证券交易所网站查阅，获取网址：<http://www.sse.com.cn>。

报告称谓说明

报告中涉及的公司下属企业名称、简称如下：

序号	公司全称	中文简称
1	青岛国投中鲁果汁有限公司	青岛中鲁
2	山西国投中鲁果汁有限公司	山西中鲁
3	辽宁国投中鲁果汁有限公司	辽宁中鲁
4	云南国投中鲁果汁有限公司	云南中鲁
5	山东鲁菱果汁有限公司	山东鲁菱
6	乳山中诚果汁饮料有限公司	乳山中诚
7	万荣中鲁果汁有限公司	万荣中鲁
8	富平中鲁果蔬汁有限公司	富平中鲁
9	河北国投中鲁果蔬汁有限公司	河北中鲁
10	运城中新果业有限责任公司	运城中新
11	临猗国投中鲁果汁有限责任公司	临猗中鲁
12	Appol Sp. z O.O.	AP公司
13	Appol Bis Sp. z O.O.	APB公司

注：2018 年，公司收购波兰 Appol 集团 100% 股权，对 AP 与 APB 公司形成实际控制，具体详见公司在上海证券交易所网站发布的公告。

董事长致辞

坚金砺所利，玉琢器乃成。2022年，全球经历了严峻复杂的多重风险挑战，每一家身处其中的企业都感受到了时代的重量。在这极不平凡的一年，国投中鲁知难而进、迎难而上，深入学习贯彻党的二十大精神，坚守“十四五”发展规划定位，落实结构优化、精益管理、提质增效、风险管控等一系列举措，统筹推进生产经营、改革发展和党的建设等，实现了经营管理质效的转变和优化，在高质量发展征程上迈出坚实步伐。

坚持党建引领，筑牢合规治理根基。作为国有上市企业，国投中鲁以“改革发展党员先行”工程为抓手，不断加强党建与生产经营深度融合。同时，公司坚持依法合规治理，健全法律风险防范机制和内部控制体系，完善投资者关系管理，大力推行精益管理，以扎实的内功为企业可持续发展提供不竭动能。

推进创新驱动，打造优质产品服务。国投中鲁持续强化战略执行，科学量化科技创新工作目标，合理分解任务，优化组织结构，努力向创新驱动转变；坚持以客户为中心，坚守安全生产底线，通过规范化管理全方位保障产品品质，深入体察客户需求，为客户提供放心产品与安心服务。

推动乡村振兴，落实绿色发展责任。公司推动全员绿色环保理念，积极探索有机原料供应管理和可持续发展体系，将节能减排融入日常生产经营，守护生态环境永续发展。同时，国投中鲁扎根农业，持续通过原料采购及帮扶济困等方式，守护民生，竭诚回馈社会。

坚持以人为本，携手员工共谋发展。作为一家成立三十余年的成熟企业，国投中鲁关注员工职业健康与安全，努力营造良好的工作氛围，全面保障员工权益，为员工提供充分的发展空间，促进员工与公司共同成长。

在此，国投中鲁正式披露首份ESG报告，以公开透明、实事求是的方式展示我们在环境、社会和治理方面的表现。我们衷心希望这份报告能够成为与利益相关方有效沟通的桥梁，回应社会各界对我们的关切。未来，公司也将继续保持勠力同心、踔厉奋发的精神，与投资者、员工、客户、合作伙伴等携手并进，成为可持续发展道路上的实践者与推动者。

国投中鲁果汁股份有限公司 董事长



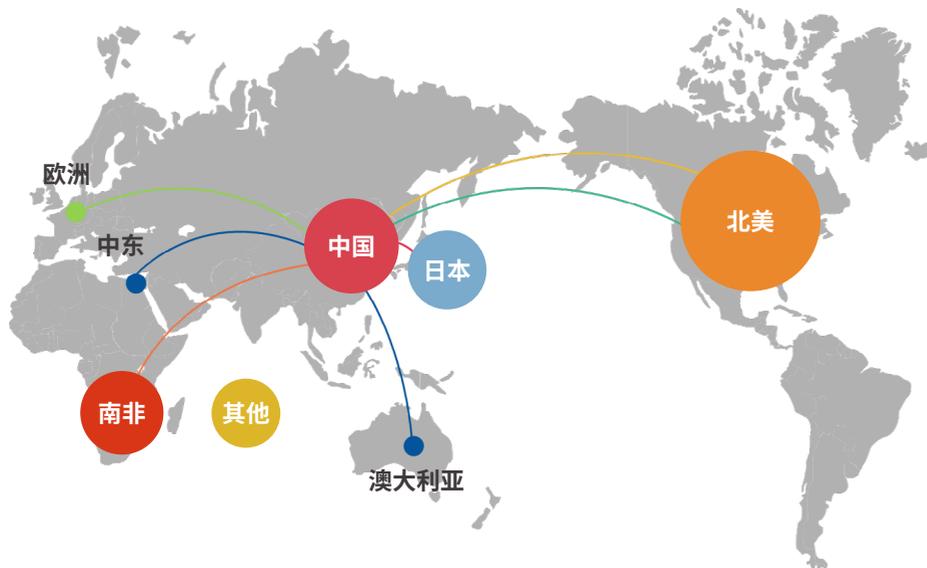
公司简介

国投中鲁果汁股份有限公司成立于 1991 年，主要从事浓缩果蔬汁（浆）的生产和销售，主导产品为浓缩苹果汁。公司控股股东为国家开发投资集团有限公司，实际控制人为国务院国有资产监督管理委员会。公司是八部委联合审定的国家农业产业化重点龙头企业之一，也是国内规模最大的浓缩苹果汁产销企业。2004 年 6 月，公司在上海证券交易所挂牌上市，成为浓缩苹果汁行业第一家在国内主板上市的企业，股票代码 600962。

公司产品 80% 以上出口外销，主要市场为美国、日本、南非、德国、澳大利亚、加拿大、俄罗斯等全球主要的浓缩苹果汁消费国，与世界知名食品饮料企业建立了长期稳定的战略合作伙伴关系。

公司在国内苹果原料主产区陕西、山东、山西、河北、辽宁、云南等地设有浓缩果蔬汁加工厂，在全球主要的消费市场美国设有销售公司。2018 年，公司收购波兰 Appol 集团 100% 股权，实现了国内浓缩苹果汁行业的首次境外产能布局。

国投中鲁主要市场



国投中鲁产能布局

中国工厂

陕西

山东

山西

河北

辽宁

云南

波兰工厂

马佐夫舍

卢布林

小波兰

ESG 关键绩效

2022 年



重复用水率
25.10%



减少排放二氧化碳当量
596 吨



报告期内投入环保资金
1,363.65 万元



营业收入
172,653.10 万元



纳税总额
4,344.29 万元



归属于上市公司股东的扣除
非经常性损益的净利润
9,691.09 万元



女性董监事占比
42%

责任专题一



国投中鲁员工察看可持续发展示范园区种植情况

全面推进乡村振兴、加快建设农业强国，是党中央着眼全面建成社会主义现代化强国作出的战略部署。国投中鲁作为农产品加工企业，深耕浓缩果汁行业三十余年，公司始终秉承服务“三农”理念，坚持以发展带动乡村振兴，为增进民生福祉作出积极贡献。

公司下属多家生产工厂分布在广大农村、偏远地区。2021-2022 年间，国投中鲁各下属企业通过原材料采购，年均带动农户约 18 万户，累计增加农民收入 7 亿余元。此外，国投中鲁各地工厂平均每年提供近 1,500 个就业岗位，间接带动流通、餐饮环节数万余人就业，助力职工群众增收致富。

为响应高质量推进乡村振兴号召，国投中鲁携手农户，在山西地区对农业可持续发展进行了积极尝试。2014 年，国投中鲁下属企业山西中鲁发起“可持续发展行动计划”，与山西运城市芮城县政府合作，建立起农业可持续发展示范园区，在保障农民收入的同时，引导农户采用对资源和环境友好的种植方式。2020 年，山

探索可持续农业，促进乡村振兴

西中鲁通过了全球知名第三方检验、检测、认证机构 SGS 的农业可持续发展评价（FSA）验证，并获得 SGS 在中国内地颁发的首张 FSA 验证证明函。

项目初期，为了提高农民对可持续农业理念的接受度，山西中鲁员工们不辞辛劳地走访农户，耐心为农户答疑解惑，让农户更深入地了解有机种植方式的前景和经济效益，并多次下乡到田间地头，指导和督促农户在苹果生产过程中严格按照要求进行管理。同时，公司派出专业技术人员在部分基地亲自进行灌溉、修剪、施肥，通过实践，探索农业可持续发展的操作性和可控性。

为实现农户的自主管理，山西中鲁通过发放宣传册、集中授课、网上交流等多种方式对农户进行宣传教育，有效提升了农户的苹果种植管理水平，加强了农户对可持续农业的认识。

农村地区经济与环境的可持续发展是国投中鲁乡村振兴工作的重点之一。我们将继续助力可持续农业的发展，以更丰富的方式赋能乡村振兴，顺应自然和农业需求，实现企业经营与乡村振兴的协同发展。

2021-2022 年间



国投中鲁各下属企业通过原材料采购，年均带动农户约

18 万户



累计增加农民收入

7 亿余元



国投中鲁各地工厂平均每年提供就业岗位近

1,500 个

责任专题二



“一带一路”是中国参与全球开放合作、改善全球经济治理体系、促进全球共同发展繁荣、推动构建人类命运共同体的重要战略。在政策的倡导下，国投中鲁尝试探索“出海”发展，寻求合作共赢的国际伙伴。

2017 年，国投中鲁凭多年积累的行业经验，经审慎决策，将目光锁定在波兰 Appol 集团，并于 2018 年完成对其 100% 股权的收购。波兰是仅次于中国的世界第二大浓缩苹果汁生产国，同时地处“一带一路”核心区域，是中国企业进入欧洲的“门户”。Appol 集团作为波兰最大浓缩苹果汁加工企业之一，在欧洲苹果核心产区拥有三大生产基地。此次收购实现了国内浓缩苹果汁行业在境外的首次产能布局，曾作为成功案例被列入 2018 年第七次中国—中东欧国家领导人会晤成果清单。同时，Appol 集团 80% 的收入来自于欧盟，收购完成后，与国投中鲁北美销售重心形成有效协同，进一步完善了国投中鲁全球销售网络。

国投中鲁在开拓海外市场的过程中，始终保持着中国企业的责任感和使命感，以实际行动回馈当地社会，推动社区共同繁荣。

共建和谐社区，服务“一带一路”

2019 年，在了解到波兰工厂所在地有污水系统改善的需求，2021 年 APB 公司积极与当地开展合作，扩建了污水处理厂。2022 年项目投产后，不但可以 100% 处理工厂自产污水，还接入了临近村庄的污水系统，能够每日为周边社区处理 120m³ 的污水，使社区摆脱了过去只能用卡车运送市政污水的困境。此外，污水处理系统还可以进行沼气联产发电，在处理污染物的同时实现了清洁能源的循环利用。

不仅如此，国投中鲁高度尊重海外国家风俗习惯，积极支持当地社区文化建设，以当地各类特色民俗文化活动为桥梁，持续加强与当地居民的沟通交流，深化友谊，推进双方文化融合。2022 年，AP 公司以自产的果汁产品免费赞助深受当地居民喜爱的“Opole Fair 集会”，在轻松友爱的氛围中拉近了与当地居民的距离，彰显了国投中鲁的品牌形象和社会影响力，与当地文化发展形成和谐联动。



APB 公司污水处理厂



“Opole Fair 集会”活动现场

环境、社会及公司治理责任

可持续发展管理

国投中鲁以“忠诚、担当、协作、严谨、活力”为企业文化内核，在发展过程中，高度重视客户、供应商、股东、员工、社区组织在内的利益相关方诉求，强调以主人翁精神对经济发展、社会和谐和环境保护发挥积极作用，打造有高度责任感的企业形象。

基于多年积累的社会责任实践经验，国投中鲁根据国家宏观政策导向和公司发展战略，逐步建立起管理层深度参与、各部门横向协同、各层级上下联动的组织体系，有序推进公司环境、社会及治理等各方面工作，并通过提高信息披露的透明度和及时性，更好地向公众展示公司发展成果。

2021 年，国投中鲁董事会审议通过了《国投中鲁“十四五”发展规划（2021 年 -2025 年）》，初步规划了“十四五”期间的环境、社会及治理工作任务。未来，公司将进一步把对相关议题的思考融入制度设计，推动各部门按职能分工对自身工作进行规划，保证公司在各方面的可持续发展。

实质性议题分析

为了优化环境、社会及治理的管理实践，国投中鲁在 2022 年开展了首次实质性议题识别和评估工作。通过分析宏观趋势、报告标准、同业焦点，确定了由 19 个议题组成的议题库；通过邀请员工、供应商、客户等内外部相关方参与问卷调研，进一步明确了各方对不同议题的关注程度。

我们根据问卷结果的汇总分析，绘制了实质性议题矩阵图，从“对经济、环境和社会影响的重要性”和“对利益相关方评估和决策的影响”两个维度呈现各项议题的重要性。这一结果为公司确定本报告的披露重点、开展可持续发展工作提供了依据。

国投中鲁实质性议题列表

环境

- ① 应对气候变化
- ④ 污染物与废弃物管理
- ② 能源管理
- ⑤ 资源循环利用
- ③ 水资源管理

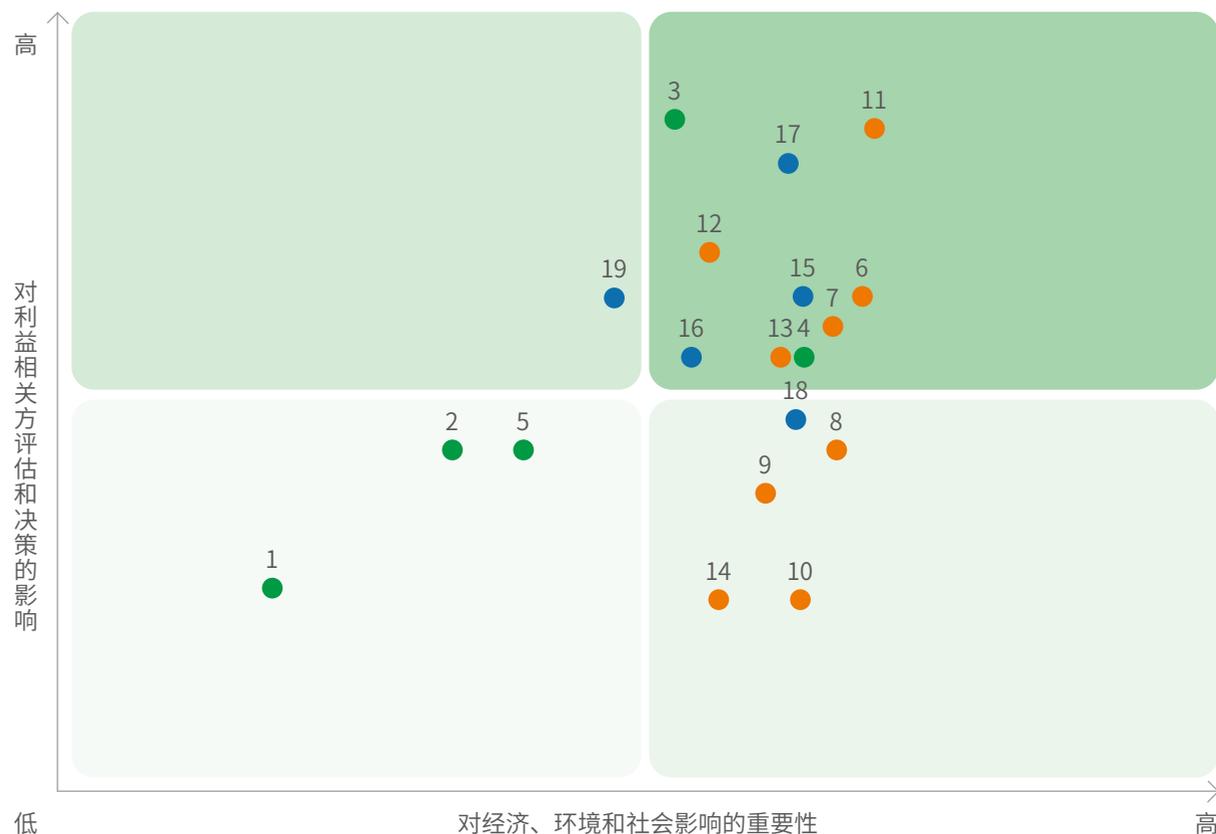
社会

- ⑥ 员工权益保护
- ⑪ 产品质量与服务
- ⑦ 职业安全与健康
- ⑫ 客户权益保护
- ⑧ 员工发展
- ⑬ 供应链管理
- ⑨ 员工关爱
- ⑭ 社会发展贡献
- ⑩ 科技创新

治理

- ⑮ 公司治理
- ⑱ 风险管理
- ⑯ 股东权益保护
- ⑲ 商业道德
- ⑰ 合规经营

国投中鲁实质性议题矩阵



利益相关方沟通

在践行社会责任过程中，公司十分重视与利益相关方的协同，建立了常态化的沟通机制和多元化的沟通渠道，积极听取、认真回应利益相关方诉求。

利益相关方	期待及诉求	沟通与回应
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 合规经营 • 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> • 水资源管理 • 增加就业
 投资方	<ul style="list-style-type: none"> • 资产保值增值 • 规范治理 	<ul style="list-style-type: none"> • 响应国家政策 • 依法合规治企
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 产品质量与安全 • 客户服务 	<ul style="list-style-type: none"> • 践行绿色发展 • 带动就业
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 资产保值增值 • 规范治理 	<ul style="list-style-type: none"> • 提质增效 • 完善治理体系
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 产品质量与服务 • 供应链管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 严格落质量与安全管理 • 提升客户满意度
 社区	<ul style="list-style-type: none"> • 员工权益保护 • 职业安全与健康 	<ul style="list-style-type: none"> • 加强供应链管理 • 参与行业协会，规范市场秩序 • 制定行业标准，赋能行业伙伴
	<ul style="list-style-type: none"> • 社会发展贡献 	<ul style="list-style-type: none"> • 客户权益保护 • 加强客户信息安全保护
		<ul style="list-style-type: none"> • 商业道德 • 资源循环利用
		<ul style="list-style-type: none"> • 搭建沟通渠道 • 提升员工福利
		<ul style="list-style-type: none"> • 带动就业 • 开展公益活动
		<ul style="list-style-type: none"> • 构筑安全的工作环境 • 提供员工培训

稳健治理 扎实发展根基

稳健有效的治理是企业健康持续发展的基石。国投中鲁致力于不断完善公司治理机制，加强内控及合规工作，保证企业运营守法有序。

01

夯实公司治理

国投中鲁在公司治理中，始终坚持党的领导，构建科学高效的治理架构。同时，切实履行董事会职责，维护公司可持续发展和股东权益。

党建引领

国投中鲁高度重视党的建设，将党风廉政建设、廉洁文化建设融入公司治理，规范公司决策行为，防范决策风险。

国投中鲁党委发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用，有效推进了党建与生产经营的深度融合。2022年，国投中鲁在公司综合发展上取得的成效受到控股股东国家开发投资集团有限公司的肯定，获得了2022年度先进集体的荣誉。



国投中鲁获国投集团 2022 年度先进集体荣誉

2022年，国投中鲁围绕群团工作的“政治性、先进性、群众性”，依托公司工会、团支部组织了丰富多彩的活动。

公司带领全体干部职工深入学习党的二十大精神，围绕公司“十四五”战略发展规划，扎实推进经营管理、改革创新、党的建设各项工作。公司通过组织参观红色教育基地、选树先进典型、开展文化慰问等活动，激发员工爱岗敬业、奋发向上的工作热情，推动精神文明建设再上台阶。

此外，国投中鲁结合公司生产经营特点及党建工作实际，着力打造了“鲁力同心 苹安同行”的特色党建品牌，以党建品牌建设提振改革创新精神。



鲁力同心 苹安同行

案例 国投中鲁“廉洁国投”主题党日活动

2022年7月28日，公司本部党支部联合纪律检查部开展了“廉洁国投”主题党日活动。活动让员工认识到深入贯彻落实中央八项规定精神、提高廉洁自律意识的重要性，提高了党员干部的党纪政纪观念。



“廉洁国投”主题党日活动海报

案例 山西中鲁组织员工开展“爱党敬业”主题演讲赛

为庆祝中国共产党成立101周年，2022年11月18日，山西中鲁组织全体员工举办了“爱党敬业”主题演讲赛。参赛员工结合自己的工作经历，讲述对公司未来发展的憧憬和参与公司发展的使命感，展示了公司员工良好的精神风貌。

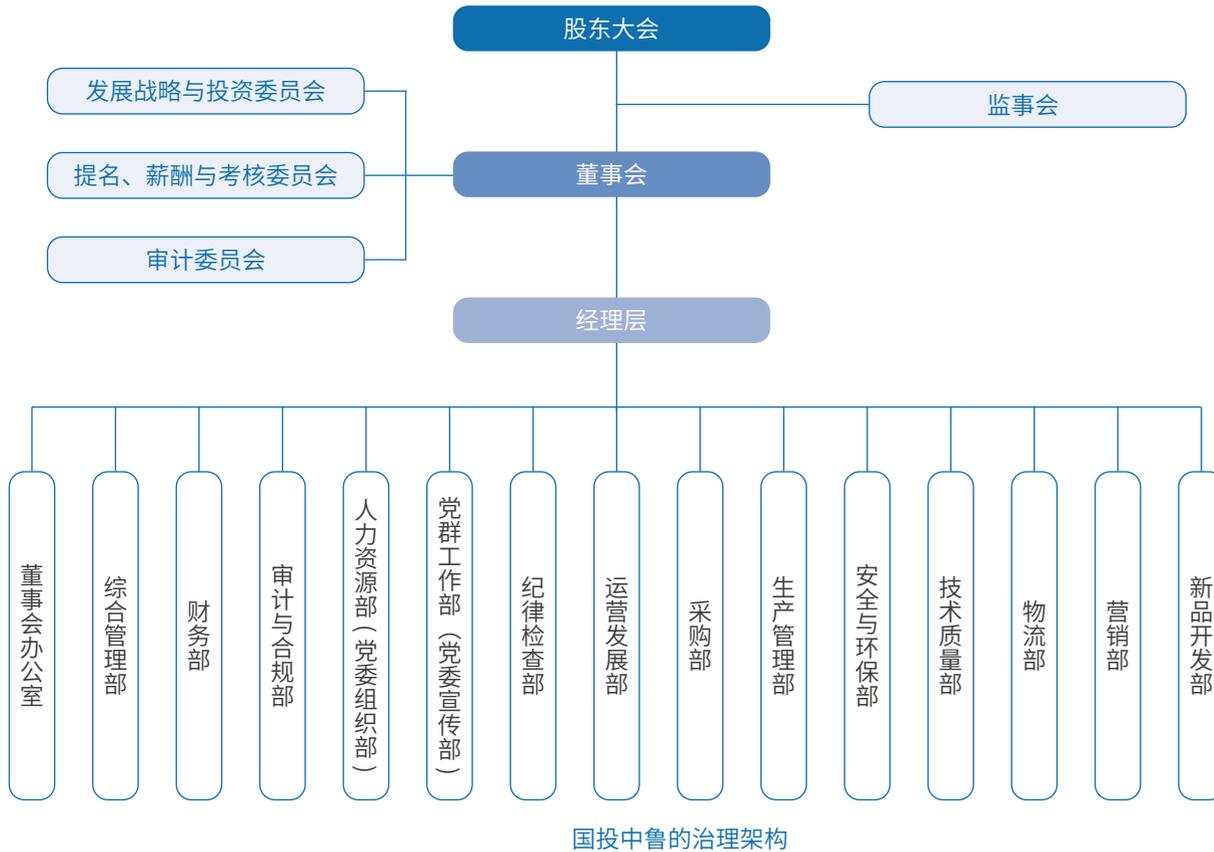


山西中鲁“爱党敬业”主题演讲赛获奖员工合影

治理架构

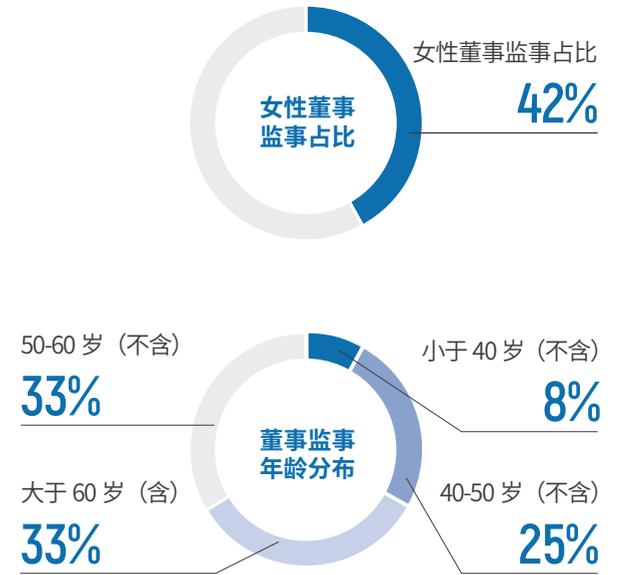
国投中鲁秉持权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理原则，按照《公司法》《上市公司治理准则》等规定，以《公司章程》为基础，建立了以股东大会、董事会、监事会和经理层为核心的公司治理结构。

董事会、监事会的多元化能够实现不同观点和经验的汇集，从而全面权衡利弊、提高决策质量，增强公司的风险管理能力和市场竞争力。



公司在遴选董监事会人员时，依据公司的业务模式和实际需要，充分考虑多元化因素，不因年龄、性别、文化、教育背景等因素对人员遴选设限¹，尽力保证人选在满足专业性的同时具有多元性。目前独立董事专业背景涵盖会计、法律、农业领域。2022年，公司独立董事认真听取了关于关联交易、变更公司章程、续聘会计师事务所、高管薪酬等重要事项的汇报，共发表了19项重要事项独立意见。

国投中鲁董事会监事会多元化情况



1. 详细董监事信息表请参见《国投中鲁果汁股份有限公司 2022 年年度报告》<http://www.sse.com.cn/assortment/stock/list/info/announcement/index.shtml?productId=600962>

公司董事会下设“审计委员会”“提名、薪酬与考核委员会”和“发展战略与投资委员会”。为确保委员会的独立性，审计委员会及提名、薪酬与考核委员会的独立董事成员占比均超过 1/2，各委员会各司其责、有效运作，为董事会决策提供了科学和专业意见。

董事会专门委员会职权

董事会审计委员会职权

- 监督及评估外部审计机构工作，监督及评估内部审计工作
- 审阅公司的财务报告并对其发表意见，监督及评估公司的内部控制
- 协调管理层、内部审计部门及相关部门与外部审计机构的沟通

董事会发展战略与投资委员会职权

- 对公司发展战略、中长期发展规划、年度经营计划和投资计划进行研究并提出建议
- 对须经董事会审议或批准的重大投融资、资本运作、资产重组、资产处置、产权转让、改革改制等公司重大决策进行研究并提出建议
- 对公司拓展新型市场、新型业务进行研究
- 结合公司业务和管理需要，定期评估公司治理结构和组织架构

董事会提名、薪酬与考核委员会职权

- 研究董事、高级管理人员的选择标准和程序并提出建议
- 遴选合格的董事人选和高级管理人员人选
- 对董事人选和高级管理人员人选进行审核并提出建议
- 研究高级管理人员的经营业绩考核制度和薪酬管理制度
- 研究公司高级管理人员经营业绩年度及任期考核目标并提出建议
- 组织开展高级管理人员经营业绩考核，根据结果拟定薪酬兑现方案
- 研究董事考评方案并提出建议
- 研究工资总额管理办法，拟定工资总额决定机制、工资总额预算及清算方案并提出建议

董事会工作

2022 年，国投中鲁董事会严格按照相关法律法规和公司规定，切实履行股东大会赋予的职责，依法治理，规范运作，科学决策。

- 依法落实董事会各项职权
- 明晰权责，优化授权管理
- 建立健全基本管理制度体系

- 真实、准确、完整、及时、公平地进行信息披露
- 积极加强中小投资者关系管理工作

- 成立新品开发部，为实现 NFC 新品业务持续发展提供组织保障
- 编制《新品业务三年发展规划》，把握业务发展机遇，打造公司新的利润增长点

健全治理机制
增强规范运作

完善内控体系
防范化解风险

提高信披质量
增进市场互信

查找短板弱项
提高发展质量

强化创新引领
力促转型升级

深化精益管理
推动提质增效

董事会
重点工作

- 大力推进法治建设
- 积极强化合规管理

- 分析公司发展过程中存在的短板弱项，将解决方案形成制度文件

- 建立可衡量、可量化评价的管理评价体系
- 定期对部门运营情况开展成熟度评价

董事会、董事会专门委员会 年度履职情况

董事会
8 次

审计委员会
7 次

发展战略与投资委员会
1 次

提名、薪酬与考核委员会
5 次

投资者保护

国投中鲁董事会秉持对全体股东负责的原则，全力实现全体股东和公司利益最大化。公司董事会根据资本市场规范要求，加强信息披露工作，持续优化投资者关系管理。

公司严格履行上市公司信息披露义务，按照《上海证券交易所股票上市规则》及公司《信息披露事务管理制度》等有关规定，进行公开透明及时的信息披露工作。

国投中鲁不断优化投资者保护长效机制，修订了《投资者关系管理制度》《内幕信息知情人管理制度》等，细化对外信息报送审批流程、内幕信息保密要求、内幕信息知情人登记等内部控制机制，保障投资者对公司重大事项享有平等的知情权。

国投中鲁注重与投资者的沟通和交流，严格规范股东大会的召开程序和会议内容，并通过现场会议和网络投票相结合的方式便利投资者参与公司决策。公司还安排了专人负责投资者沟通管理工作，畅通投资者交流渠道，增强投资者和公司之间的互信和理解。



投资者沟通渠道：

股东大会 2 次
(包括 1 次年度股东大会和 1 次临时股东大会)

信息披露
(定期报告 4 份、临时公告 43 份、各类上网文件 60 份)

投资者电话热线和 E 互动
(回复时间均不超过 2 个工作日)

业绩说明会 (3 次)

深化合规管理

国投中鲁强调诚信守法的经营理念，以内控及合规为抓手，不断提升公司的治理水平。同时，通过构建风险防范机制及时预警，提升自身抗风险能力。

内控管理

2022 年，公司“以风险为导向，以内控为手段”，新制定及修订相关制度及管理办法等 83 个。同时，根据公司整体业务框架和管控要求，对内控体系进行全面优化，进一步完善了公司内部控制制度、优化了内部业务流程，以提高公司经营管理水平，促进公司高质量发展。

内控管理重点工作



合规保障

2022 年，国投中鲁大力推进法治建设，基于“全面覆盖”“强化责任”“协同联动”“客观独立”“因企施策”的合规管理原则，加强制度建设，落实合规工作。

国投中鲁以合规领导小组作为公司及下属企业的合规领导机构，并在各下属企业设立法律合规工作联系人，做好合规管理落实、违规事件信息报送等工作。

合规保障重点工作



风险管理

国投中鲁形成了由风险管理领导小组统筹、审计与合规部门牵头、各部门归口管理的风险控制体系。根据国资委对中央企业全面风险管理和内部控制管理有关规定和要求，公司结合实际制定了《国投中鲁果汁股份有限公司全面风险管理办法》等制度，为增强风险防范能力、提高经营管理效率提供有力保障。

企业信息安全管理

商业秘密保护是维持正常市场竞争秩序，保护投资方权益的基础。公司依据《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，制定了《国投中鲁果汁股份有限公司网络安全管理制度》《国投中鲁果汁股份有限公司信息安全事件应急预案》，为网络与信息安事项的及时上报、网络安全技术措施的实施、信息安全事件的及时响应、全员网络与信息安全教育与培训等工作提供了政策指导，保障网络与信息系安全运行，提升了自身信息安全建设的能力。

为进一步保障信息安全，公司还设置了经背景审查的网络与信息安全管理负责人岗位，并在网络架构中部署了防火墙、态势感知、终端 EDR 等一系列安全设备。

公司委托专业机构以每年一次以上的频率监测评估关键信息基础设施的安全性，并根据机构出具的网络安全报告采取改进措施，对发现的风险点进行整改。

恪守诚信理念

国投中鲁恪守商业道德与行为准则，坚持诚信合规经营，持续加强廉洁文化建设，坚决反对腐败行为，积极完善举报机制。

反腐败

公司制定了《国投中鲁果汁股份有限公司反商业贿赂合规管理暂行办法》等防止腐败行为的专项制度，规定了公司各级企业在合同履行期间对合作伙伴的监督义务以及因商业活动所得的外部礼品处理办法。公司还开展了反腐败培训，着力强化党风廉政建设，提高员工队伍整体素质和公司的组织纪律。

商业道德

国投中鲁深知营造公平、共赢的营商环境有助于提升企业竞争力和可持续发展能力。公司严格遵守相关法律法规，制定公司规章制度，开展了商业道德建设工作，采取持续监测和监督前移的措施，实现了倾向性商业道德问题的“早发现，早管理，早解决”。

作为浓缩苹果汁行业的领军企业，国投中鲁主动发挥行业影响力，维护市场秩序。公司积极参与每年的行业会议，进行行业年度情况研判，参与制定主要原料区的原料收购政策、价格、策略，防患市场环境受到恶意竞价的影响，维护了市场的公平稳定。

举报机制与申诉渠道

公司制定了《国投中鲁果汁股份有限公司信访工作管理办法》，成立了信访工作领导小组，负责信访事项的登记和受理。公司持续完善信访、举报机制，并通过设立公开信访网站、电话、邮箱、收信地址等信访渠道，及时处理信访事项。

根据《国投中鲁果汁股份有限公司合规管理办法》，公司畅通举报渠道并对举报人的信息予以严格保密。举报属实且为企业挽回损失的，将酌情给予奖励。实名举报的，调查结果向举报人反馈。

秉持初心 保障产品与服务

作为一家以浓缩苹果汁为主要产品的国有企业，国投中鲁深入洞察客户需求，积极探索技术创新，严格落实安全生产，着力营造稳定的供应链，力求为客户提供高品质产品与优质服务。



02

强化创新引领

研发创新是企业发展的活力源泉。2022 年国投中鲁紧贴新消费趋势，组织编制了《国投中鲁“十四五”科技创新规划》，以科学统筹科技创新规划，提高成果转化率。公司通过持续研发投入、完善激励机制、协同行业发展等方式，保障年度重点任务目标的达成。2022 年，公司研发投入金额为 589.7 万元。

创新产品

根据《“十四五”科技创新规划》，公司对内部机构设置与组成人员予以调整，成立新品开发部，选聘大客户经理及业务人员，深度挖掘客户需求，为持续拓展和丰富公司产品结构提供组织保障。

2022 年，公司积极推进零添加 NFC 果汁及饮料配方等多个项目的研发，探索优质 NFC 苹果汁、NFC 梨汁、NFC 桃汁等果蔬汁（浆）产品种类加工工艺，努力提高产品的外观品质、特征成分和风味保留率，在不使用加工助剂的前提下，褐变速率大幅降低，以回应市场对“天然”和“健康”产品的需求。

创新机制

公司设立了创新激励机制，通过考核和奖励将重点项目攻关纳入科技项目管理体系和人才评价体系，配合多种创新激励活动，对优秀研发成果进行宣传，提高研发人员的荣誉感和参与感，进一步激发科研热情，探索公司多元业务增长点。

同时，为了维护创新成果，公司根据相关法律法规，积极保护自身知识产权，及时申报专利技术，缴纳专利年费，对专利权的归属和转让等进行规范化管理。2022 年度，公司获得授权发明专利证书 7 项。

行业发展

国投中鲁积极参与行业活动，推动行业的健康发展。报告期内，公司与中华全国供销合作总社济南果品研究所联合开展了 7 项行业标准的创制，其中 4 项行业标准已经发布和实施。

认证身份

中国食品土畜进出口商会副会长单位、果汁分会理事长单位

中国饮料工业协会常务理事单位、果蔬汁分会副会长单位

中国苹果产业协会副会长单位

国家食药同源产业科技创新联盟副理事长单位

美国果汁加工企业协会（JPA）董事会中唯一的中国成员企业

行业协会

中国食品土畜进出口商会

中国饮料工业协会

中国苹果产业协会

国家食药同源产业科技创新联盟

美国果汁加工企业协会（JPA）



案例 国投中鲁获得中国农业科学院杰出科技创新奖

公司持续与部分国内著名的高等院校与科研院所进行合作，旨在加强“产学研”科技成果转化，促进公司科技创新和人才队伍培育，为客户提供高品质产品。

国投中鲁与中国农业科学院产品加工所、果树研究所及陕西师范大学合作的研究项目《苹果品质综合评价与提质增效加工关键技术创新及应用》，获得了 2022 年中国农业科学院科学技术成果 -- 杰出科技创新奖。此项研发成果，提升了苹果浓缩汁产品品质及贮藏稳定性，既降低了公司生产成本，也有助于指导上游种植基地适当调整品种结构，稳定苹果汁加工原料供应与品质，为企业和果农创造了良好的经济效益和社会效益。



杰出科技创新奖获奖证书

坚守品质保障

国投中鲁以为消费者提供高品质、安全可靠的浓缩果蔬汁产品为己任，积极践行国内外安全标准，建立了高效、完善的食品安全质量管理体系。

体系建设

国投中鲁是国内首批通过 ISO9001 质量管理体系和 HACCP 体系认证的浓缩果蔬汁企业。目前，公司所有子公司均建立、通过 FSSC22000 食品安全管理体系认证和 Kosher（洁食）认证，其中八个子公司还获得了 HALAL（清真）认证，确保产品安全、优质，符合国内外标准。



公司取得的产品质量认证证书

制度建设

根据精细化管理要求，国投中鲁持续完善质量管理体系及流程，对各个环节的安全把关做到有章可依。通过制定《化验室标准化管理制度》《供应商管理制度》《供应商管理细则》等制度，公司实现了对化验室、供应商的规范化、标准化管理。通过制定《食品安全危机管理应急预案》《质量管理办法》等制度，公司健全了对危机事件的处理响应，有效保证了对潜在风险的控制。

质量控制

公司建立了从原料采购、辅料供应商管理，到生产过程现场控制、成品质量控制，及成品仓储物流的产供销全过程监控，通过层层把关严控产品质量，给客户id提供安全可靠的产品。

原料控制

公司每年定期组织对果农进行培训，规范农药使用方式，采收前期对各主要原料收购区域进行农药使用普查，指标合格区域确定为本年度原料采购范围。生产过程中检测中如发现农残超标，则追溯批次原料产地，立即停止对该区域原料的采购，并加大检测频次和检测范围。如确实存在超标情况，不得再次采购该区域的原料。

辅料和包装材料控制

公司供应商评审小组每年对潜在的供应商进行资质审核，重点关注供应商的技术研发能力、生产工艺、质量体系管理、售后服务、供货能力等，确保有效控制由辅料及包装材料带来的食品安全风险。

生产过程控制

根据 FSSC22000 及 HACCP 体系要求，公司在对每道工序进行危害分析的基础上，建立关键控制点，设定操作限值，进行监控，将危害因素降低到最低水平。

优化客户服务

国投中鲁秉持“以客户为中心，个性化服务为特色”的服务理念，明确了员工的“售前、售中、售后”一站式服务职责，构建了“全程服务，全面安心”的客户服务体系。

公司不仅在新品研发及产品指标标准制定环节充分响应客户的需求，也致力于在销售过程中，为客户提供多层次和定制化的服务。公司要求员工加强与客户的沟通，积极向客户分享行业信息，辅助客户制定采购计划，并尽可能满足客户在产品指标、包装与运输货柜方面的个性化要求。

为进一步完善售后服务体系，公司制定了《国投中鲁果汁股份有限公司客户投诉管理办法》，并建立了客户满意度调查机制。该办法规定了客户问题反馈管理办法和销售问题处理流程，通过更深入的客户交流解决问题、提升客户满意度。



完善供应链管理

国投中鲁致力于携手供应商打造具有长远价值的产业生态，积极践行负责任采购，以构建可持续、有韧性的供应链。公司持续加强原料可追溯性管理，主要原材料和生产辅料产地均不涉及有严重社会及环境问题的地区。

2022 年，公司修订了《供应商管理细则》，以制度形式明确和规范供应商评估维度和具体要求。公司将供应商对商业行为和道德标准、人权和劳工标准、员工的健康和安全标准、环境责任标准等一系列可持续发展要求的遵循程度作为供应商准入的重要考量。此外，公司定期对既有供应商开展问卷调查和现场审核，保障供应商表现一直符合要求。

永续发展 守护绿色环境

农业是与自然环境关系最为密切的产业，气候变化对农业影响深远。作为一家扎根农业的企业，国投中鲁深知绿色发展的重要性。公司搭建了科学的环境管理机制，大力推行节能降碳，响应国家“双碳”目标；同时，持续优化能源资源利用效率，严格控制污染物、废弃物排放，守护生态安全，积极履行企业的环境责任。

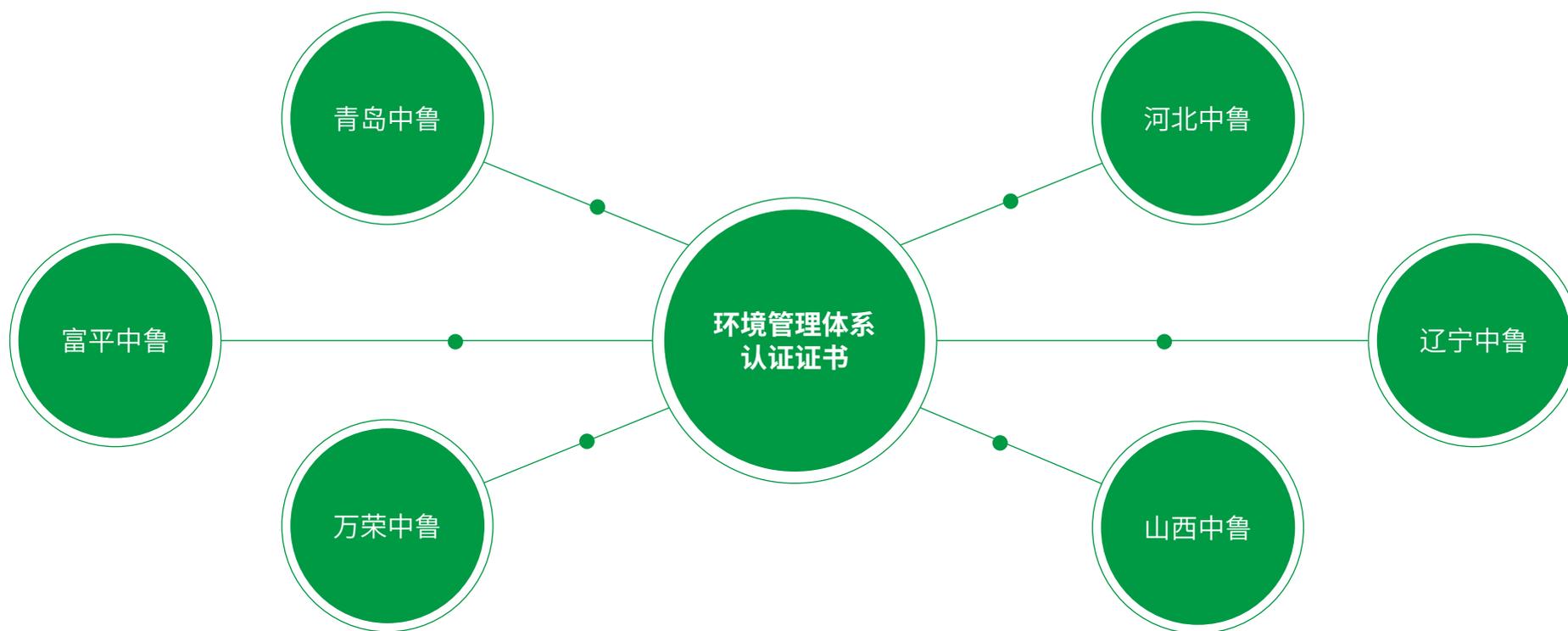
03

完善环境管理机制

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等环境相关法律法规，持续完善资源节约与生态环境保护管控体系。公司制定了《资源节约与生态环境保护管理制度》，成立资源节约与生态环境保护工作领导小组，统一领导公司环境工作，并要求各下属企业根据公司标准及要求分别成立领导小组，建立起分级 - 直管的管理模式，保障了公司环境管理要求一致性，同时兼顾各下属企业的实际情况，逐步提升生态环境综合治理效能。

2022 年，公司投入环保资金 1,363.65 万元，下属浓缩果蔬汁生产型企业未出现污染物排放超标预警、整治整改、行政处罚等情况。公司多家下属企业取得了中国质量认证中心颁发的环境管理体系认证证书。

此外，国投中鲁积极发挥对供应链的正向影响，将供应商排污许可情况、有害气体鉴定情况纳入审核范围，并持续对入选供应商进行监督，在常态化的现场检查和问卷调查中关注供应商环境影响情况。



环境管理体系认证证书

应对气候变化

中国“双碳”目标的提出，为企业在应对气候变化方面提供了重要的方向和引导。国投中鲁响应国家节能减排的号召，加快推动企业的绿色转型。2022 年起，公司开始对自身碳排放情况进行全面摸底和跟踪，邀请有资质的第三方检测机构每年对公司及下属企业的温室气体排放情况进行核算。

使用绿色电力是公司减少温室气体排放的主要手段之一。公司积极与环保部门合作，开展分布式光伏试点，探讨绿电购买方案，提高绿色电力在生产和办公用电中的占比，通过能源结构的优化从源头降低温室气体排放量。

为了带动公司上下共同参与环境保护活动，打造绿色文化，国投中鲁广泛开展了形式多样的节能降碳宣传教育活动。2022 年，各下属企业共开展环保培训 48 次，参训人员 1,611 人次。

2022 年



各下属企业共开展环保培训

48 次



参训人员

1,611 人次



案例 乳山工业园分布式光伏项目

为充分利用丰富的太阳能资源，节约煤炭、石油等不可再生资源，国投中鲁下属乳山工业园充分利用办公楼楼顶、宿舍楼楼顶、停车场顶棚以及厂区部分空地，进行分布式光伏发电站项目建设。

目前，乳山工业园已建成总功率为 1.38MW 的分布式光伏电站。2022 年，乳山工业园光伏总发电量为 176.82 万 kWh。其中，104.48 万 kWh (59.09%) 的光伏发电量供生产使用，相当于减少排放二氧化碳当量 596 吨，为节能降碳、绿色发展和生态环境保护做出了贡献。



乳山工业园分布式光伏发电站



案例 “绿色低碳，节能先行” 节能宣传周

2022 年节能宣传周期间，国投中鲁各下属企业通过信息展览、节能知识竞赛等方式倡导绿色理念，增强员工资源忧患和低碳意识。各下属企业共组织开展各类活动 24 次，参与人数达 574 人，发放的宣传册、海报、倡议书等各类宣传品数量共计 372 份，参与节能知识答题活动共计 420 人。



绿色低碳，节能先行

优化能源资源利用

国投中鲁关注能源、水耗、气耗和废弃物等关键指标，通过构建制度与应用技术加强环境工作管理。在制度上，公司将资源管理及成本控制纳入员工绩效考核；在技术上，公司通过改革持续降低生产过程中的资源消耗强度。

能源管理

2022年，国投中鲁落地了包括原汁预热节能改造项目、管道喷射器改造项目在内的技改项目，通过应用新技术大幅提升了生产过程中的能源利用率，有效节约了能源，降低了排放。

此外，公司将每个仓库的照明时间由原来的 24 小时缩减至 20 小时，并采用 LED 灯替换普通照明灯的方式将用电功率降低约 50%，每年为公司节约用电 5,400 度以上。同时，公司的机房采用错峰制冷，减少峰时的制冷设备使用，每年可节约用电 25 万千瓦时，实现了节能降本的目标。

公司还关注物流环节的节能降耗。公司采用了新能源电动叉车，减少了运输期间的碳排放；与运输公司合作，结合国内客户工厂位置，优化路线就近配送，减少车辆行驶里程和燃料消耗，降低运输成本。



案例 通过技术改造，实现更高效的能源利用

• 原汁预热节能改造项目

该项目通过新增大流道板式换热器和滚筒过滤机，改造管路，将一榨汁（5-20℃）与果汁蒸发水（55℃）换热，充分利用果汁蒸发水余热，提升原汁温度约 10-15℃，有效降低前巴杀设备蒸汽消耗。

• 蒸汽喷射器项目

项目改造后，蒸汽喷射器由每 24 小时清洗一次改为每 48 小时清洗一次，150 天节省 70 次清洗，单台每小时节省蒸汽 0.4m³。

水资源管理

水是浓缩果汁生产中使用的重要资源。在生产中，果汁的加热过程会产生大量的蒸发水，果汁的冷却过程也需要利用水资源与浓缩果汁进行热交换。

为提高水资源利用效率，推进节水技术改造，国投中鲁部分下属企业成立了节水领导小组，制定了节水、用水管理制度及巡查、奖罚制度。

为严格控制生产用水，公司通过加装回收装置，有效提升了重复用水率。2022 年，公司重复用水率为 25.1%，较去年提高了 13.13%。

设置蒸汽冷凝水回收装置，合理利用回收后的蒸汽冷凝水，提高水的重复利用率。

适当延长重复用水和循环水的使用时间，降低新水用量。

结合实际情况科学调控连续生产，避免设备空转消耗水、蒸汽和机物料，减少用水增量。

加强检查巡查及宣教培训工作，杜绝“跑冒滴漏”现象，增强员工的节约意识和责任心。

国投中鲁
节水行动

国投中鲁节水行动

资源循环利用

国投中鲁立足“生态循环、回归自然”的发展理念，积极探索生产运输环节的副产物以及包装等资源的回收再利用。

公司产生的主要废弃物为果渣，目前主要通过烘干等工艺进行饲料加工，作为牲畜饲料。2022 年，公司与中国农科院合作，开展“苹果加工废弃物高值食品组分绿色提取与酶法改性技术及应用”项目研究，以从果渣中提取多酚和果胶并进行产品开发，进一步提升原料的利用率。

此外，公司推广可持续包装，采用可回收利用的铁桶、木箱等包装材料代替一次性塑料包装，以减少环境污染。2022 年，公司使用木箱包装的产品占比达到 40%，实现了包装的轻量化，节省了物流环节的能耗。



铁桶包装



木箱包装

严格管理污染物

国投中鲁严格遵循国家和地方的环保标准和排放要求，对于大气污染物排放、污水排放、危废物品进行妥善管理；做好环保设施运行情况的监督巡查记录，确保生产期间设施持续稳定运行，防范发生环境相关的风险事件。

大气污染物管理

目前，公司所有下属企业全部淘汰燃煤锅炉，并通过开机的检修维护工作和生产中的运营负荷控制，大幅减少大气污染物排放。2022 年，国投中鲁各下属企业大气污染物全部严格按照国家和地方环保标准要求达标排放。

污水管理

国投中鲁各下属企业均建设了完备的污水处理系统，严格按照要求及时、规范、完整地上报年度环境相关信息，切实履行企业环境信息依法公开主体责任。本年度各下属企业从未因环保问题被国家及当地环保部门通报、处罚，亦未发生群访或媒体曝光事件。2022 年，公司各下属企业污水处理系统均运行正常、污水经处理后达标排放。

危废管理

国投中鲁对生产带来的危险废物进行全过程监管和合规处置，实现了全年环境污染事件零发生。

公司各下属企业参照《国家危险废物名录》进行危险废物识别，加强收集、贮存、运输全过程管理，设定危险废物暂存设施，建立危废管理台账，并与有处置资质的单位签订合同，落实检查考核监督工作，避免造成环境污染。

2022 年，各下属企业完善了管理台账，并开展了危险废物规范化管理自评价工作，持续加强自行监测运维监管，依据现场评估细则开展自行监测自评估工作，强化对在线监测设备运行维护管理，以及对在线监测设备运营服务单位的监督管理，确保在线监测设备运行稳定，数据准确可靠。

守护生态安全

预防环境事件的发生是守护生态安全的第一道防线。国投中鲁加强隐患排查工作、提升突发环境事件应急处理能力，并实施环保专项考核，防止生态问题的发生。

国投中鲁各下属企业均编制了突发环境事件应急预案，并在当地环保部门进行备案。通过配备应急处置装备、定期开展监督检查和应急演练，员工的现场应急处置能力和自救互救能力得到了提高。2022 年，各下属企业共计 308 人次参加应急演练。

同时，国投中鲁各下属企业加强了生态环境保护现场管理，通过开展隐患排查工作、建立治理台账、加强对环保设备设施运行维护力度、开展定期排查巡检，严格做到生态环境保护隐患立查立改。

此外，公司还开展了农业可持续的试点工作，聘用专业人员推动种植技术和设备的迭代，实现试点种植园内水资源和土壤的可持续利用，实施生态友好的病虫害防治，提升种植园的生态价值。



协力同心 赋能员工未来

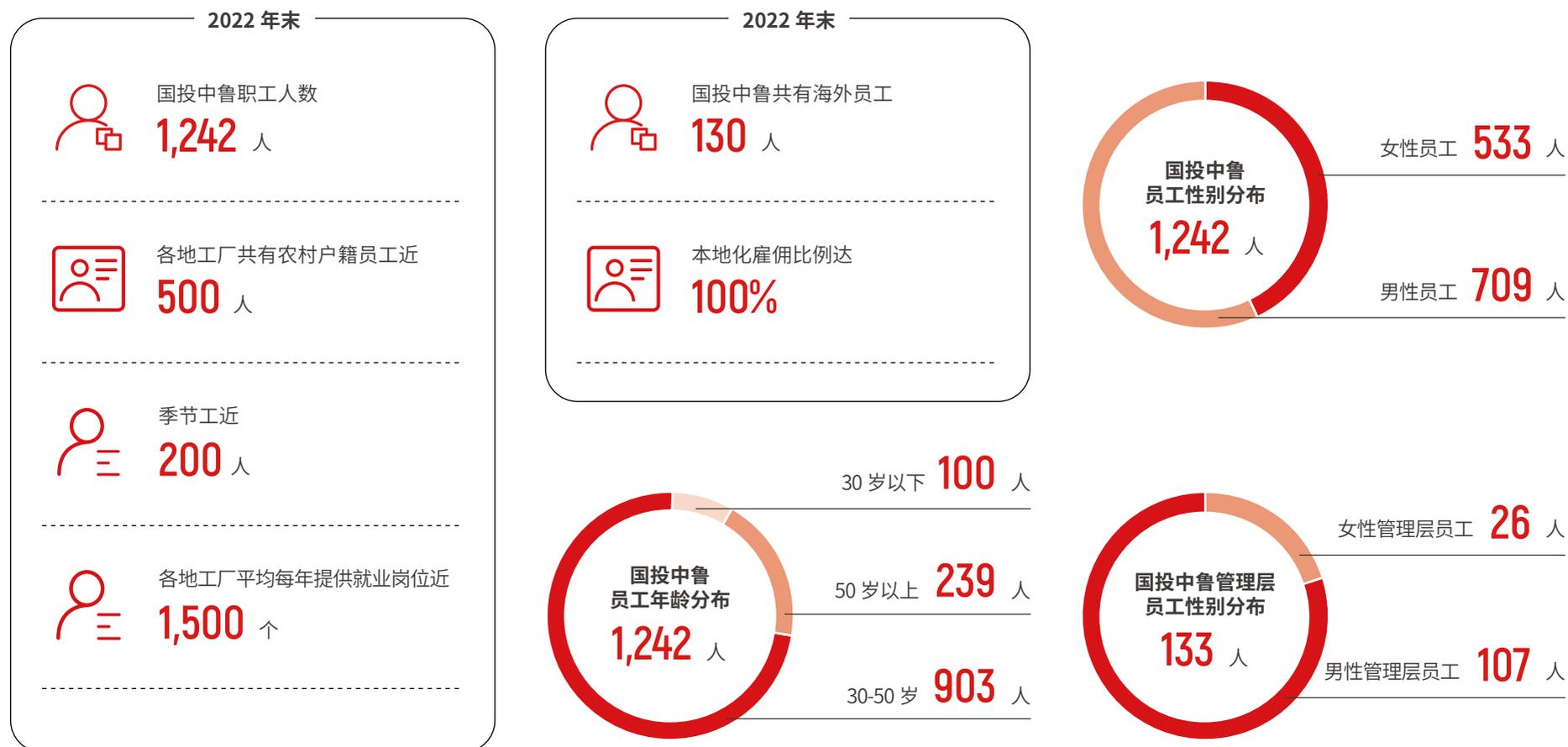
国投中鲁致力于以发展带动就业，坚持合规雇佣，为员工创造安全平等的就业环境、提供全面的社会保障，增强员工的归属感、获得感、幸福感，实现员工与企业的共同发展。

04

积极带动就业

就业是最基本的民生。国投中鲁积极响应国家就业优先战略，通过发展带动就业。2022 年末，国投中鲁职工人数 1,242 人，各地工厂共有农村户籍员工近 500 人、季节工近 200 人，各地工厂平均每年提供近 1,500 个就业岗位。国投中鲁重视平等雇佣，反对用工歧视，坚持男女同工同酬，坚决杜绝针对国籍、性别、年龄、种族、宗教、孕残的就业歧视行为。

国投中鲁各地工厂间接带动流通、餐饮环节数万余人就业，助力群众增收致富。国投中鲁的海外工厂注重通过本地化雇佣，促进企业与当地社区之间的联系，提高员工的忠诚度和满意度。2022 年，国投中鲁共有海外员工 130 人，本地化雇佣比例达 100%。



坚持合规雇佣

国投中鲁遵守各项国际公认的人权政策，严格遵循《劳动法》《劳动合同法》的要求，制定了《国投中鲁果汁股份有限公司劳动合同管理办法》，坚持合法依规雇佣员工，抵制任何漠视、践踏人权的行爲，杜绝雇佣童工和其他强制性劳动，并及时依据相关法律法规的变更调整修订相关管理制度。

公司遵循法律法规与员工签订、变更、解除或中止劳动合同。在自愿平等的基础上与员工依法签订劳动合同，建立规范的劳动关系。公司在解决劳动争议时，遵循合法、公平、及时、着重调解的原则。

公司严格执行工作时间和休息休假制度，实行法定节假日带薪休假与带薪年假制度，落实育儿假规定，通过各项员工保障、福利措施增强企业凝聚力和员工归属感。

公司不断完善企业年金制度，推动健全多层次的养老和医疗保障体系，提升员工医疗保障水平和抗风险能力。

国投中鲁的海外子公司也依据当地法律法规，制定符合法定工资、工时标准的用工规则，并依法保障实施员工休假等权益。国投中鲁境外员工劳动合同签订率、境外员工职业健康体检覆盖率、境外职业安全与健康培训覆盖率均达 100%。



多层次的养老和医疗保障体系

维护职业健康与安全

国投中鲁坚守人民至上、生命至上的理念，将安全生产纳入发展战略和规划整体布局之中。公司以安全标准化、双重体系建设为抓手，建立健全职业健康与安全管理体系统，多措并举压紧压实全员安全责任，有效保障员工享有安全健康的工作环境。

报告期内，11 家下属企业通过了二级安全标准化达标验收，云南中鲁通过了市级健康企业达标验收，6 家下属企业获得了职业健康安全管理体系认证证书。

安全生产标准化证书 (安全生产标准化二级企业)

云南中鲁	富平中鲁	万荣中鲁
辽宁中鲁	青岛中鲁	运城中新
乳山中诚	河北中鲁	临猗中鲁
山西中鲁	山东鲁菱	



职业健康安全管理体系 认证证书

青岛中鲁	万荣中鲁	辽宁中鲁
富平中鲁	河北中鲁	山西中鲁



安全管理

公司牢固树立“事故可防，风险可控”理念，强化和落实安全生产责任制。2022 年，公司制定了《境外公司安全监督管理办法》，修订完善 12 项安全管理制度、9 项应急预案，持续建立健全安全生产保障体系。



组织与职责

公司实行统一领导、分级管理、逐级负责的三级安全生产管理体制，由安全生产委员会对下属企业实施全面监督、指导和协调。



安全生产监督与检查管理

公司建立了风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，组织定期和不定期对下属企业进行安全生产检查和专项检查，各下属企业自主开展内部监督检查。



安全生产投入与技术管理

公司对下属企业安全投入提供支持并实施监督，鼓励下属企业积极采用先进适用的安全技术和装备，推进先进的安全管理方法。



应急与事故管理

公司设立了应急管理领导小组、事故处理小组，建立应急预案，各下属企业定期开展应急演练，根据安全事故管理办法加强生产安全事故报告、分析与处理。



建设项目及承包商安全管理

公司将新建、改建、扩建等工程项目纳入各级安全生产管理范围，对承包商实行统一安全标准、统一安全培训、统一监督检查、统一考核评价。



安全生产责任制及考核

公司主要负责人是公司安全生产第一责任人。公司将安全生产融入经营业绩考核，科学设定安全生产考核工作目标和事故监控指标，建立安全生产绩效与履职评定、职务晋升、奖励惩处挂钩制度。



职业健康管理

公司实行职业健康与安全生产一体化监督管理，建立职业健康管理工作领导小组，建立健全职业危害防治制度和操作规程，并依法为从业人员缴纳工伤保险费。

安全行动

2022 年，国投中鲁严格依照预算，结合实际情况投入安全费用 330 余万元，用于落实隐患排查治理、危化品管控、人员培训、应急演练、防护用品发放等工作。2022 年，公司严格落实安全生产管理要求，未发生任何安全责任伤害事故。

国投中鲁注重常态化的安全监督检查及安全演习，提升员工安全生产意识及面对各类安全事故时的应变和协作能力。2022 年，下属企业组织现场检查 149 次。根据实战化演练工作要求，公司督促下属企业开展了消防逃生、危化品泄露、防汛应急、电气伤害等演练共计 43 次，使员工熟练掌握防毒面具使用、人工急救、火灾逃生等知识。

根据公司《外委承包商安全管理要求》，公司对承包商作业人员进行必要的安全教育、培训，加大对现场作业的管控力度，确保施工现场作业安全，规范承包商安全管理。

案例 安全月隐患大扫除活动

2022 年 6 月 19 日前后，各下属企业按照国投中鲁总部“十五条硬措施”清单要求，由主要负责人带队开展安全月隐患大扫除活动，对危化品储存、检维修现场、冷库、锅炉房、配电室等场所进行了全面安全隐患大排查。



国投中鲁下属企业开展安全月隐患大扫除活动

案例 万荣中鲁开展消防安全培训与演练

为丰富“安全月”活动内容、强化职工安全意识，万荣中鲁于 2022 年 6 月 11 日举办了消防安全知识专题培训，在传授防火知识之余还组织了员工自救疏散演练、消防器材实操演练。通过理论讲授与实践演练，全体员工的安全意识和自我保护能力得到了全面增强。



万荣中鲁开展消防安全培训与演练

案例 承包商作业人员入厂前安全教育培训

2022 年公司下属企业对承包商作业人员进行入厂前安全教育培训，并进行现场考试，提升了作业人员的安全意识与风险管控能力，减少了业务外包人员在工作中的违章违纪行为。



承包商作业人员入厂前安全教育培训

宣传教育

国投中鲁坚信“所有事故都是可预防、可避免的”，常态化开展员工健康与安全培训。2022年，公司组织 300 余人次学习了习近平总书记关于安全生产的重要论述，组织 1,000 余人次学习新修订的《安全生产法》，强调了严守“发展决不能以牺牲安全为代价”红线的意识，持续破解安全生产难题、改进安全管理工作，切实做到依法依规组织开展生产经营，提升安全生产水平。

2022 年 6 月，公司各级企业响应全国“安全生产月”，开展了以“遵守安全生产法 当好第一责任人”为主题的安全生产月活动。

2022 年各类安全教育培训开展情况



安全教育培训
200 余次



安全教育培训参与人次
4,900 余人次



云南中鲁“安全生产月”组织学习新修改《安全生产法》



案例 云南中鲁组织开展《职业病防治法》宣传周活动

2022 年 4 月 25 日，云南中鲁组织开展了《职业病防治法》宣传周系列活动，以“一切为了劳动者健康”为主题，倡导、动员全社会共同关注劳动者职业健康，提高职业病防治能力。



云南中鲁组织员工观看职业病防治相关视频



2022 年“安全生产月”培训课堂

助力员工发展

人才是企业发展的基石与源动力，国投中鲁珍视每一位员工的价值，通过合理的薪资体系和充分的培训机会，不断完善人才激励机制，夯实优秀队伍建设。

薪资体系

国投中鲁秉承“市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出”原则实行职业经理人制度，围绕公司发展规划科学制定职业经理人年度经营目标、任期经营目标，严格依照与经理层成员签订的聘用合同、年度与任期绩效合约内容对经理层成员进行考核。

公司坚持践行“激励与约束相统一，薪酬水平与企业竞争力相适应”的机制，兼顾当期效益与长期效益，充分释放制度动能和机制活力，有效调动经理层积极性，激发其创造力，以提高公司经营管理水平和市场竞争能力，增强公司核心竞争力和可持续发展能力。



员工培训

国投中鲁倡导员工与公司共同成长，高度重视人才培养与发展，建立健全员工培训管理体系，通过分层分类的人才培养模式，助力员工精益技能，提升素养，激发最大潜能。

除内部及上级单位组织的培训，公司也会根据工作需求，聘请专业机构、讲师、专家对员工进行针对性培训，不断提升员工的胜任能力，保障个人职业发展目标与公司战略目标的和谐统一。

2022 年员工培训情况



员工培训人次
1,842 人次



员工培训总小时数
15,841 小时



员工平均受训时数
12.75 小时



案例 云南中鲁开展 2022 年榨季前员工集中培训工作

2022 年 8 月 22 日起，云南中鲁结合 2022 年榨季原料收购及开机计划，安排内部讲师及专业机构开展了为期一周的榨季前全员集中培训，30 余课时的内容涵盖制度流程、工艺流程、质量管理、安全管理、应急演练、企业文化等多个方面，培训注重实效，切实提升员工工作水平。



云南中鲁 2022 年榨季前员工集中培训现场

员工关怀与沟通

国投中鲁坚持以人为本，强调对员工的人文关怀，不断优化员工福利和员工沟通机制，保障员工权益，倾听员工诉求，增强员工的凝聚力和归属感。

公司尊重和关爱女性，严格落实国家要求的产检假、产假、哺乳假、育儿假等各项规定，定期发放女性员工用品，积极组织开展三八妇女节相关活动，提升女性员工的文化艺术修养和幸福指数。2022 年，公司女性员工产假返岗率达 100%，体现了对公司的高度认可。

公司依托工会、共青团组织不定期开展丰富多彩的员工活动，如举办趣味运动会、主题演讲赛，发放员工生日礼物、女性员工关怀慰问等，用暖心暖意提升员工的向心力。

公司提倡员工与公司之间坦诚沟通，以“聆听员工的心声，解决员工的问题”为宗旨，开展员工谈心谈话、职工大会、民主生活会前座谈会、试用期员工座谈等沟通活动，主动了解员工关心的话题，广泛征集员工的问题和建议，积极营造平等开放的工作氛围。

2022 年



公司女性员工产假返岗率达

100%



案例 云南中鲁组织开展员工趣味运动会

2022 年 9 月 3 日下午，云南中鲁举办了以“在集体中发展自我，在合作中体会快乐”为主题的趣味运动会。广大员工积极响应，踊跃参与，发扬优良团队精神，在竞技中交融友谊，在汗水中交织欢笑，展现了积极向上、奋勇向前的精神面貌。



云南中鲁员工参加趣味运动项目



未来展望

2023 年，国投中鲁将坚守“十四五”发展规划，以稳中求进的工作基调带领员工迈步向前。我们将以严谨科学的方式持续优化公司治理，练好企业内功，葆有发展活力。进一步响应国家“双碳”目标，通过精益化管理节能降碳，在环境保护的各方面履职尽责。我们也会继续推进赋能乡村的相关工作，巩固脱贫攻坚成果，体现国资央企担当。

未来，ESG 工作将是每一家现代化企业的发展旋律。我们将主动担负起上市公司的责任，深入践行 ESG 发展理念，搭建企业 ESG 体系，不断提升公司治理和经营管理水平，切实推动公司实现绿色、稳定、可持续高质量发展，持续为员工、客户、股东、社会及各利益相关方创造价值。

关键绩效表

	指标 / 年份	单位	2022	
环境	减少排放二氧化碳当量	吨	596	
	能源消耗量总量	万吨标准煤	2.33	
	单位产值综合能耗	吨标准煤 / 万元	0.31	
	柴油使用量	吨	54.53	
	汽油使用量	吨	52.47	
	天然气使用量	万立方米	1,482.15	
	总用电量	千瓦时	27,801,300	
	总耗水量	立方米	859,200	
	单位产值综合水耗	吨 / 万元	15.62	
	水资源回收利用量	吨	288,000	
	废水排放量	立方米	1,029,400	
	重复用水率	%	25.1	
	环保培训次数	次	48	
	环保培训人次	人次	1,611	
	报告期内投入环保资金	万元	1,363.65	
	社会	营业收入	万元	172,653.1
		纳税总额	万元	4,344.29

	指标 / 年份	单位	2022
社会	归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	万元	9,691.09
	研发费用	万元	589.66
	研发人员数量	人	26
	授权专利数量	项	7
	安全检查次数	次	149
	安全隐患整改率	%	100
	工伤 / 亡人数	人	—
	安全培训场次	次	200
	参与安全培训的员工总人次	人次	4,900
	企业治理	董事人数	人
独立董事		人	3
审计委员会中独立董事占比		%	67
提名、薪酬与考核委员会中独立董事占比		%	67
女性董监事占比		%	42
股东大会召开次数		次	2
董事会召开次数		次	8

指标索引

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》

GRI 标准	披露项	报告章节	页码
GRI 2: 一般披露 2021			
1. 组织及其报告做法	2-1	组织详细情况	报告编制说明 01
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明 01
	2-3	报告期、报告频率和联系人	报告编制说明 01
2. 活动和工作者	2-6	活动、价值链和其他业务关系	公司简介 03
	2-7	员工	公司简介 积极带动就业 03、28
3. 管治	2-9	管治架构和组成	夯实公司治理 10
	2-10	最高管治机构的提名和遴选	夯实公司治理 10
	2-11	最高管治机构的主席	夯实公司治理 10
	2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	夯实公司治理 10
	2-13	为管理影响的责任授权	夯实公司治理 10
	2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理 06
	2-15	利益冲突	利益相关方沟通 08
	2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通 08
	2-19	薪酬政策	夯实公司治理 10

GRI 标准	披露项	报告章节	页码
GRI 2: 一般披露 2021			
4. 战略、政策和实践	2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理 06
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通 08
	2-27	遵守法律法规	深化合规管理 15
	2-28	协会的成员资格	强化创新引领 18
5. 利益相关方参与	2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通 08
GRI 3: 实质性议题			
3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题分析	07
3-2	实质性议题清单	实质性议题分析	07
3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析	07
GRI 201: 经济绩效			
GRI 3: 管理方法披露	经济绩效管理方法	公司简介	03
议题专项披露	201-1 直接产生和分配的经济价值	公司简介	03
GRI 204: 采购实践			
GRI 3: 管理方法披露	采购实践管理方法	完善供应链管理	20
GRI 205: 反腐败			
GRI 3: 管理方法披露	反腐败管理方法	恪守诚信理念	16
议题专项披露	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	恪守诚信理念	16
GRI 206: 不当竞争行为			
GRI 3: 管理方法披露	不当竞争行为管理方法	完善供应链管理	20

GRI 标准	披露项	报告章节	页码
GRI 302: 能源			
GRI 3: 管理方法披露	能源管理方法	优化能源资源利用	24
	302-1 组织内部的能源消耗量	优化能源资源利用	24
议题专项披露	302-3 能源强度	优化能源资源利用	24
	302-4 减少能源消耗量	优化能源资源利用	24
GRI 303: 水资源与污水			
GRI 3: 管理方法披露	303-2 管理与排水相关的影响	优化能源资源利用	24
	303-4 排水	关键绩效表	36
议题专项披露	303-5 耗水	关键绩效表	36
GRI 305: 排放			
GRI 3: 管理方法披露	排放管理方法	应对气候变化	23
GRI 306: 污水和废弃物			
GRI 3: 管理方法披露	污水和废弃物管理方法	严格管理污染物	25
GRI 307: 环境合规			
GRI 3: 管理方法披露	环境合规管理方法	完善环境管理机制	22
GRI 401: 雇佣			
GRI 3: 管理方法披露	雇佣管理方法	坚持合规雇佣	29
议题专项披露	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工关怀与沟通	34

GRI 标准	披露项	报告章节	页码
GRI 403: 职业健康与安全			
	403-1 职业健康安全管理体系	维护职业健康与安全	29
	403-5 工作者职业健康安全培训	维护职业健康与安全	29
GRI 3: 管理方法披露	403-6 促进工作者健康	维护职业健康与安全	29
	403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	维护职业健康与安全	29
	403-9 工伤	维护职业健康与安全	29
GRI 404: 培训与教育			
GRI 3: 管理方法披露	培训与教育管理方法	助力员工发展	33
议题专项披露	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	助力员工发展	33
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	助力员工发展	33
GRI 405: 多元化与平等机会			
GRI 3: 管理方法披露	多元化与平等机会的管理方法	夯实公司治理	10
议题专项披露	405-1 管治机构与员工的多元化	夯实公司治理	10
GRI 406: 反歧视			
GRI 3: 管理方法披露	反歧视的管理方法	坚持合规雇佣	29
GRI 408: 童工			
GRI 3: 管理方法披露	童工方面的管理方法	坚持合规雇佣	29
GRI 409: 强迫或强制劳动			
GRI 3: 管理方法披露	强迫或强制劳动的管理方法	坚持合规雇佣	29
GRI 414: 供应商社会评估			
GRI 3: 管理方法披露	供应商社会评估的管理方法	完善供应链管理	20

《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)》

目录	对应指标	页码	
报告编制说明	P1.1, P1.2, P1.3, G3.7	01	
领导致辞	P2.1, P2.2	02	
关于国投中鲁	公司简介	P4.1, P4.2, P4.3, P4.4	03
	ESG 关键绩效和相关荣誉	P3.1, G3.11	03
	责任专题	P3.1, V1.1, V1.2, V1.3, V2.6	04
环境社会及 公司治理责任	可持续发展管理	P3.1, G2.1, G2.2, G3.1	06
	实质性议题分析	G3.5	07
	利益相关方沟通	G3.6	08
治理	夯实公司治理	G1.1, G1.2, G1.3, G1.4, G1.10	10
	深化合规管理	G1.3, G1.4	15
	恪守诚信理念	G1.5, G1.6, G1.7, G1.8, G1.9	16
产品	强化创新引领	V2.1, V2.2, V2.3, V2.4, V2.6, V2.7, V2.8	18
	坚守品质保障	S4.1	19
	完善供应链管理	S4.1, S4.5, S5.1, S5.2	20

目录	对应指标	页码	
环境	完善环境管理机制	E1.1, E1.6	22
	应对气候变化	E1.8, E2.5, E5.7	23
	优化能源资源利用	E1.8, E2.2, E2.3, E2.6, E2.9, E2.14, V4.3	24
	严格管理污染物	E3.1, E3.3, E3.5	25
	守护生态安全	E1.4	26
员工	积极带动就业	S1.2, S1.3, V3.1, V3.2,	28
	坚持合规雇佣	S1.1, S1.4	29
	维护职业健康与安全	S3.1, S3.2, S3.4, S3.5, S3.6, S3.7, S3.8, S3.9, S3.11	29
未来展望	助力员工发展	S1.7, S2.2, S2.4	33
	员工关怀与沟通	S1.6, S1.10	34
关键绩效表	A1	35	
指标索引	A2	36	
	A4	37	



联系部门：国投中鲁董事会办公室

联系地址：北京市西城区阜成门外大街 2 号万通金融中心 B 座 21 层

联系电话：010-88009021

联系邮箱：600962@sdiczl.com
